

Selbstverpflichtung als Unternehmen für die Rechte von LGBTIQ+ Menschen und Chancengerechtigkeit

Bei Union Investment betrachten wir Diversity und Inclusion als essenzielle Erfolgsfaktoren. Anfang 2023 hat der Vorstand von Union Investment eine Diversity & Inclusion-Strategie verabschiedet, die in Zusammenarbeit mit dem Diversity Council, einem heterogen besetzten Gremium aus Vertretungen aller Unternehmensbereiche, erarbeitet wurde. Sie bildet die Grundlage für ein strukturiertes und systematisches Diversity Management. Im Fokus der Strategie stehen die Förderung von Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern, die Stärkung des generationenübergreifenden Wissensaustausches sowie der Ausbau einer inklusiven Unternehmenskultur. Nähere Informationen zu unserem Diversity Management gibt es auf unserer Website: [Diversity & Inclusion \(union-investment.de\)](https://www.union-investment.de/diversity-inclusion)

Unsere Diversity-Netzwerke leisten einen wichtigen Beitrag zum Aufbau eines inklusiven Arbeitsumfelds. In 2023 wurde UniPride, unser Netzwerk für LGBTQ+ and Friends ins Leben gerufen. Unsere Community zählt mittlerweile über 270 Mitglieder.



UniPride
Das LGBTQ+ Netzwerk
von Union Investment

Die zentrale Mission von UniPride ist es, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden sich in ihrem Arbeitsumfeld wohlfühlen können, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder ihrem Lebensmodell.

UniPride erhöht die Akzeptanz von LGBTQ+ innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Das Netzwerk schafft mit themenbezogenen Kommunikationsbeiträgen im Intranet Bewusstsein für die Sichtbarkeit queerer Mitarbeitender. Regelmäßige Veranstaltungen – darunter die Teilnahme am CSD in Frankfurt, die Organisation von Vorträgen zu LGBTQ+-Themen sowie gemeinsame After-Work-Treffen – bieten den Netzwerk-Mitgliedern und Interessierten Gelegenheiten zum Austausch, Netzwerken und Lernen. Mit der Teilnahme an externen Veranstaltungen, wie dem CSD in Frankfurt oder dem Rainbow Career Day an der Goethe-Universität Frankfurt am Main, übernimmt UniPride eine unterstützende Rolle in der aktiven Förderung von Diversity & Inclusion bei Union Investment und in der Gesellschaft.

Selbstverpflichtung als Unternehmen für die Rechte von
LGBTIQ+ Menschen und Chancengerechtigkeit



Teilnahme am Frankfurter Christopher Street Day 2024

Podiumsdiskussion mit anschließendem Networking mit dem LGBTQ+-Netzwerk von Morgan Stanley und Malte Anders



Austausch mit Frank Engels, dem Schirmherren von UniPride (Mitglied des Union Investment Vorstands)

Selbstverpflichtung als Unternehmen für die Rechte von LGBTIQ+ Menschen und Chancengerechtigkeit

EIN-VERSTÄNDNIS

PROUT AT WORK

Union Investment

«Union Asset Management setzt sich dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, welches offen ist für alle Menschen, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität, dem geschlechtlichen Ausdruck oder geschlechtlichen Eigenschaften und Merkmalen.»

Die PROUT at WORK-Funktion schafft eine sicht-, spür- und erlebbar Offenheit von unseren Teams am Arbeitsplatz. So werden sie selbstverständlich, so werden sie aktiv, so können Talente und Energien voll ausgeschöpft werden. Von dieser Offenheit profitieren alle Menschen und Unternehmen, Gesellschaft und Wirtschaft. Mit dem Beitrag der Funktionen der PROUT at WORK unterstützen die Union Asset Management Holding AG und Tochtergesellschaften.

Ein Kader von über 600 Engagierten
Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
Stand: Ende 2023

Union Investment
Zukunftsforschung

Unterstützung und Kooperation mit der Prout at Work Foundation zur Weiterentwicklung des Netzwerks und Sichtbarkeit queerer Mitarbeitende in der Wirtschaft

Teilnahme am Rainbow Career Day der Goethe-Universität Frankfurt am Main 2024 und 2025

