



Engagement für Vielfalt und LGBTIQ-Unterstützung der R+V Versicherung AG

15. Mai 2025

An den CSD Frankfurt,

die R+V Versicherung bekennt sich klar zu ihrer Verantwortung, die LGBTIQ-Community in der Arbeitswelt aktiv zu unterstützen. Wir glauben an die Kraft der Diversität und Inklusion und verankern diese Werte in unserer Unternehmenskultur durch:

- 1. Strategisches Diversity Management:** Diversität ist für uns ein Kernaspekt unseres Werteverständnisses. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Mitarbeitende aller sexuellen Orientierungen, Geschlechtsidentitäten und geschlechtlichen Ausdrucksformen willkommen heißt.
- 2. Queeres Netzwerk aktiv fördern:** Wir haben ein lebendiges queer-freundliches Netzwerk aufgebaut, das LGBTIQ-Mitarbeitenden und Allies Raum bietet, sich zu vernetzen, auszutauschen und gegenseitige Unterstützung zu erfahren. Wir sind überzeugt, dass dies wesentlich zur Schaffung einer inklusiven Atmosphäre beiträgt.
- 3. Teilnahme am Christopher Street Day:** Seit 2022 sind wir bei unterschiedlichen CSD-Veranstaltungen aktiv und haben unser Mitwirken in den letzten Jahren auf alle R+V-Standorte deutschlandweit ausgeweitet. Für Frankfurt planen wir im dritten Jahr in Folge unsere Teilnahme. Damit zeigen wir bundesweit Präsenz und signalisieren unseren Mitarbeitenden, wie wichtig uns die Unterstützung der LGBTIQ-Community an allen Standorten ist.
- 4. Zusammenarbeit mit Prout@work:** In enger Kooperation mit Prout@work stellen wir sicher, dass unsere Bestrebungen die Anliegen von LGBTIQ-Mitarbeitenden aufgreifen. Diese Partnerschaft dient dem Ziel, ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Mit dieser Selbstverpflichtung erklären wir unser Engagement, diese Prinzipien nicht nur intern zu leben, sondern auch sichtbar nach außen zu tragen. Wir sind stolz darauf, am CSD Frankfurt teilzunehmen und die LGBTIQ-Community in unserer Region und darüber hinaus zu unterstützen.

Alexander Leibold für das R+V Diversity Office