

Equinix (Germany) GmbH

****Zugehörigkeit für alle****

Im Sinne des Aufbaus einer „Zugehörigkeit für alle“-Kultur bieten wir Programme an, die das Arbeitserlebnis verbessern und hochqualifizierte Talente anziehen sollen. Unsere Veranstaltungen, kollaborativen Projekte und Anerkennungsprogramme binden Mitarbeitende ein und schaffen eine lebendige Equinix-Community.

Unsere neun ****Equinix Employee Connection Networks (EECNs)**** fördern ein Gefühl der Zugehörigkeit, Zielsetzung, Verbindung und Mentorschaft unter den Mitarbeitenden. Diese internen Gemeinschaftsgruppen stehen allen Mitarbeitenden offen – sowohl denen, die sich mit der Gruppe identifizieren, als auch deren Unterstützer*innen – und sollen Mitarbeitende mit ähnlichen Erfahrungen und Herausforderungen zusammenbringen. Jedes EECN wird von Mitarbeitenden freiwillig geleitet und verfügt über eine*n Sponsor*in aus dem Führungskreis, ein engagiertes Leitungsteam, regionale Botschafter*innen und aktive Mitglieder der Mitarbeitendengemeinschaft.

Im Jahr 2024 führten wir Diskussionsrunden durch, um die Bedürfnisse und Prioritäten der EECN-Mitglieder zu verstehen, und identifizierten Möglichkeiten zur Zusammenarbeit zwischen den einzelnen EECNs. Darüber hinaus arbeiten wir strategisch mit Branchenexpert*innen für Inklusion und Zugehörigkeit zusammen, um bewährte Praktiken zu stärken und die Unterstützung für alle Mitarbeitenden innerhalb unserer EECNs zu verbessern.

Als Anerkennung und Wertschätzung für die erhebliche Zeit, die EECN-Leitende freiwillig neben ihrer täglichen Arbeit investieren, haben wir ein Anerkennungsprogramm für EECN-Leitende eingeführt. Dieses Programm bietet Sichtbarkeit, Vergütung und Entwicklungsmöglichkeiten, um die außergewöhnlichen Beiträge zu diesen Gemeinschaften zu würdigen.

<https://sustainability.equinix.com/social/our-culture/>