

Unsere Vision

Bei Continental werden alle Menschen gleich und respektvoll behandelt.

Wir fördern ein offenes und einladendes Arbeitsklima und bieten eine Umgebung in der sich alle entfalten können.

Unser Ziel ist es,

die Unterstützung und Leistungen zu ergänzen, welche der Betriebsrat, das Employee Assistance Program EAP, die Personalabteilung, das Diversity Netzwerk und die Führungskräfte bereitstellen.

Co-Pride - sei stolz auf Dich.



Mach mit!



Möchtest Du Teil unseres Netzwerks werden oder willst Du mehr über LGBT*IQ erfahren?



Tritt mit uns in Kontakt

vertraulich per Email:

co-pride@conti.de

besuch uns bei ConNext:

links.conti.de/co-pride



Out and proud

@work.

CO-PRIDE

**Das LGBT*IQ Diversity
Netzwerk**



Dafür stehen wir

Nicht nur in technologischen und kulturellen Angelegenheiten, sondern auch wenn es um persönliche Themen geht, spiegeln unsere vier Unternehmenswerte eine offene Grundhaltung wider. Genau wie wir alle bei Continental auffordern, ihr Bestes zu geben, ermutigen wir sie auch, Individualität wertzuschätzen. Mach mit und hilf diese Vision zu verwirklichen.

Verbundenheit

Möchtest Du Unterstützung und Hilfe an Deinem Arbeitsplatz? Tritt unserem Netzwerk bei, triff Kolleg*innen und schließe neue Freundschaften.

Vertrauen

Offenheit ist die Basis für Authentizität. Die gegenseitige Unterstützung und das Vertrauen zwischen unseren Mitarbeitenden sind der Schlüssel unseres Erfolgs.

Freiheit

Um 100% zu geben, musst Du ganz Du selber sein dürfen – jederzeit und überall.

Gewinnermentalität

Wir alle tragen zum Erfolg von Continental bei: Indem wir eine Atmosphäre schaffen, in der niemand seine Energie darauf verschwenden muss, sich zu verstecken. Wir können diese Energie dazu nutzen, Projekte umzusetzen und Continental voranzubringen.



LGBT*IQ

Lesbisch, Schwul (Gay), Bisexuell, Transgender, Intersexuell, Queer, *alle weiteren

Steht für Menschen aus dem ganzen Spektrum der Sexualität und des Geschlechts. Das beinhaltet zum Beispiel sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität oder körperliche Geschlechtsvariationen und natürlich auch Familien, Freunde und Unterstützende.

Intersex

Diese Menschen kommen mit Geschlechtsmerkmalen auf die Welt, die nicht in die typischen Definitionen von männlichen oder weiblichen Körpern passen.



Bisexuell

Bezeichnet eine Person, die sich sowohl von Männern als auch Frauen angezogen fühlt.



Nicht-Binär / Genderqueer

Beschreibt eine Geschlechtsidentität, die nicht ausschließlich nur männlich oder weiblich ist.



Transgender

Hier stimmen Geschlechtsidentität und das bei der Geburt zugewiesene Geschlecht nicht vollständig überein.



Warum mitmachen?

Das Diversity Netzwerk ist eine Anlaufstelle für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte. Wir bieten auch vertrauliche Beratung zu LGBT*IQ Themen an.