

Selbstverpflichtung Deutsche Bank AG (dbPride):

Inklusive Kultur: Alle tragen zum Wir-Gefühl bei.

Neben unseren bankweiten Initiativen sind wir besonders stolz auf die Zusammenarbeit mit unseren zahlreichen freiwilligen, von Mitarbeitenden organisierten Netzwerken. Sie verbinden Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen über alle Geschäftsbereiche hinweg, um ein besseres Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. Unsere Netzwerke engagieren sich für die Anliegen bestimmter Gruppen: beispielsweise für Frauen, LSBTQI, Menschen mit verschiedenen kulturellen und ethnischen Hintergründen, Eltern, Angehörige verschiedener Generationen, Veteranen.

dbPride, das LSBTQI-Netzwerk der Deutschen Bank, organisiert viele Veranstaltungen rund um die Welt organisiert, beispielsweise Angebote zum persönlichen Austausch wie „Coffee & Connect“ oder die Teilnahme an Pride-Paraden verschiedenen Städten wie New York, [Frankfurt](#) und [Tokyo](#). Rebecca Short und Fabrizio Campelli, Mitglieder des Vorstands, unterstützen als Schirmherr*innen die dbPride-Initiativen und arbeiten eng mit unseren weltweiten dbPride-Netzwerkgruppen zusammen.

Kolleg*innen aus unserem deutschen dbPride-Netzwerk teilen ihre persönlichen Coming-Out-Erfahrungen und setzen sich dafür ein, Mitarbeitende als Verbündete zu gewinnen – sogenannte Allies.