

d-fine Diversity

Die geballte Kompetenz von über 1.500 Expertinnen und Experten der Physik, Mathematik, Informatik und Ingenieurwissenschaften vereint in einem europäischen Unternehmen mit einer 20-jährigen Geschichte, das den Fokus auf mathematische Modellierung, technologischen Fortschritt und Data Science legt – das ist d-fine. Unsere Projekte sind vielfältig. Das trifft sowohl auf Themen und Kunden zu als auch auf unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus über 30 Nationen zu. Wir wissen daher um die Bedeutung von Diversity für das Unternehmen und unseren Unternehmenserfolg.

Unsere Arbeitsgruppe

Eine organisationsübergreifende interne Arbeitsgruppe beschäftigt sich mit den Themen Diversity und Inklusion. Unser Ziel ist eine integrative Unternehmenskultur, in der Unterschiede begrüßt und wertgeschätzt werden. Hierzu hat sich d-fine der Initiative der Charta der Vielfalt angeschlossen sowie einem Arbeitskreis unseres Branchenverbands BDU zu Diversity Themen.

Weitere Informationen:

<https://www.d-fine.com/unsere-dna/>

Kontaktieren Sie uns:

diversity@d-fine.com



d-fine

—
analytisch.
technologisch.
quantitativ.

Initiative zeigen

Aus dieser Arbeitsgruppe heraus entstehen dauerhafte angelegte Initiativen, beispielsweise zum Thema LGBTQ+ oder Frauen in Führungspositionen.

Gemeinsam planen wir interne Vorträge und Diskussionsrunden, Messebesuche und weitere Aktionen, um ein starkes Bewusstsein für die Bedeutung von Diversity zu schaffen.

Beispiele für die Initiativen sind u.a.:

- ein d-fine internes LGBTQ+ Netzwerk mit einem monatlich stattfindenden Stammtisch
- ein Sprachleitfaden für eine gendergerechte Sprache in der Unternehmenskommunikation
- einen Allyship Guide für LGBTQ+
- ein Maßnahmenpaket zur Stärkung von „female leadership“.

Wir machen mit!

Mit der Teilnahme d-fines am CSD möchten wir uns, nach innen sowie nach außen, gegen Ausgrenzung und Diskriminierung positionieren sowie für Vielfalt, Toleranz, Gleichberechtigung und Respekt im Alltag und am Arbeitsplatz einsetzen.