

Selbstverpflichtung zur Unterstützung der Rechte von LGBTIQ+ Menschen und zur Förderung der Chancengerechtigkeit

Als Unternehmen, das sich auf Personalberatung und -vermittlung spezialisiert hat, arbeiten wir tagtäglich im aktiven Austausch mit Hunderten von Menschen unterschiedlichster Kulturen, Geschlechteridentifikationen und sexueller Orientierungen zusammen. Deshalb sehen wir es als unsere Verpflichtung an, die Rechte von LGBTIQ+ Menschen zu fördern und Chancengerechtigkeit in allen Bereichen zu unterstützen.

Ein zentraler Bestandteil unseres Diversity Managements ist unser internes, globales LGBTIQ+ Netzwerk namens "Pride@Page". Dieses Netzwerk dient als Plattform zum Austausch und zur Unterstützung und hilft uns dabei, unsere Werte nach innen und außen zu tragen. Durch Workshops, Webinare und Trainings unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, Bias zu überwinden und ein tiefes Verständnis für Diversität und Inklusion zu entwickeln.

Wir sind fest davon überzeugt, dass Diversität und Inklusion nicht nur während der Pride-Saison, sondern ganzjährig von Bedeutung sind. Diese Grundsätze sind tief in unserer Unternehmensphilosophie verankert und leiten unser tägliches Handeln. Unsere Selbstverpflichtung ist es, kontinuierlich daran zu arbeiten, ein Arbeitsumfeld für alle Menschen zu schaffen, das von Respekt, Chancengleichheit und Wertschätzung geprägt ist.

Melanie Buddenhagen

Diversity & Inclusion, CSR & Wellbeing Coordinator

Westend Caree – Grüneburgweg 16-18
60322 Frankfurt

Tel: +49 178 8005830

Mail: MelanieBuddenhagen@michaelpage.com

Web: www.page.com