

## **Selbstverpflichtung der Zurich Gruppe Deutschland**

*Zurich setzt auf eine vielfältige Belegschaft, die die Verschiedenartigkeit der Kunden, Gesellschaft und anderen Anspruchsgruppen repräsentiert. Zurich befähigt ihre Mitarbeitenden, die besten Resultate zu erzielen - mit ihrer unterschiedlichen Herkunft, Erfahrungen und Perspektiven.*

*Wir wollen einen Arbeitsplatz schaffen, in dem Menschen wachsen können. Wir führen Initiativen durch, um einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Belästigung, Diskriminierung, Mobbing und respektlosem Verhalten am Arbeitsplatz zu verankern und aufrechtzuerhalten.*

*Unsere Unternehmenskultur basiert auf Wertschätzung aller Mitarbeitenden unabhängig von ihrer (sozialen) Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihrer physischen oder psychischen Fähigkeiten oder anderer Merkmale.*

*Das ist nicht nur wichtig, sondern es macht uns als Unternehmen erfolgreich. Es ist Teil der Art und Weise, wie wir unser Ziel erreichen: gemeinsam eine bessere Zukunft zu schaffen.*

*Wir möchten, dass unsere Mitarbeitenden sie selbst sein dürfen und sich nicht verstellen müssen. Wir sorgen dafür, dass jeder dies tun kann, indem eine Kultur der Wertschätzung und des Respekts einschließlich sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität gelebt wird. Diese Kultur wird durch unsere aktive Community Pride@Z weiter gefördert. Alle unsere Mitarbeitenden werden ermutigt, sich im Rahmen von verschiedenen Communities für Themen zu engagieren.*