

Selbstverpflichtung als Unternehmen für die Rechte von LGBTQ+ Menschen und Chancengerechtigkeit

Bei Union Investment betrachten wir Diversity und Inclusion als essenzielle Erfolgsfaktoren. Anfang 2023 hat der Vorstand von Union Investment eine Diversity & Inclusion-Strategie verabschiedet, die in Zusammenarbeit mit dem Diversity Council, einem heterogen besetzten Gremium aus Vertretungen aller Unternehmensbereiche, erarbeitet wurde. Sie bildet die Grundlage für ein strukturiertes und systematisches Diversity Management. Im Fokus der Strategie stehen die Förderung von Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern, die Stärkung des generationenübergreifenden Wissensaustausches sowie der Ausbau einer inklusiven Unternehmenskultur. Nähere Informationen zu unserem Diversity Management gibt es auf unserer Website: [Diversity & Inclusion \(union-investment.de\)](https://www.union-investment.de/diversity-inclusion)

Unsere Diversity-Netzwerke leisten einen wichtigen Beitrag zum Aufbau eines inklusiven Arbeitsumfelds. In 2023 wurde UniPride, unser Netzwerk für LGBTQ+ and Friends ins Leben gerufen. Unsere Community zählt mittlerweile über 200 Mitglieder.



Die zentrale Mission von UniPride ist es, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden sich in ihrem Arbeitsumfeld wohlfühlen können, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder ihrem Lebensmodell.

UniPride erhöht die Akzeptanz von LGBTQ+ innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Das Netzwerk bietet regelmäßig Events an, wie die Teilnahme am CSD in Frankfurt, Vorträge zu LGBTQ+-Themen und gemeinsame After-Work Treffen.

Selbstverpflichtung als Unternehmen für die Rechte von
LGBTIQ+ Menschen und Chancengerechtigkeit



Gruppe von Zuschauern und Beflagung zum
Frankfurter Christopher Street Day in 2023



Impressionen vom Impulsvortrag mit [Max Appenroth](#)



Mittagessen mit Frank Engels, dem Schirmherren von UniPride im Vorstand.