
Vielfalt und Engagement

Wir definieren Vielfalt über sichtbare Merkmale, wie Rasse, Geschlecht und ethnische Zugehörigkeit, aber auch über nicht sichtbare Eigenschaften und Einflüsse, die definieren, wer wir sind und die uns einzigartig machen: Persönlichkeit, Lebensstil, Denkprozesse, Arbeitserfahrung, Alter, Bildung, sozioökonomischer Hintergrund, sexuelle Orientierung, geschlechtliche Identität, religiöse Zugehörigkeit, Wehrdienst, Behindertenstatus, Familiengeschichte, Gemeindeverbände und andere Faktoren.

Wir waren immer seit über 70 Jahren ein Unternehmen, das Möglichkeiten schafft und in unserer Branche ausschlaggebend dafür sorgt, *die Messlatte für Talente und Vielfalt höher zu legen*. Dieser Einsatz ist mit unseren Werten und der Überzeugung verknüpft, dass unser Unternehmen am erfolgreichsten ist, wenn wir bereitwillig die Stärke unserer Unterschiede akzeptieren. Das bedeutet, einen integrativeren Arbeitsplatz zu schaffen, der so vielfältig ist wie die Märkte, die wir bedienen, mutiges Engagement in unserem Unternehmen zu fördern und in die Gemeinden zu investieren, in denen wir tätig sind.

Als unser Mitarbeiter spielen Sie eine Rolle bei der Förderung unserer Mission für Vielfalt und Engagement:

- *Meinungen furchtlos äußern*, Meinungen oder Erfahrungen austauschen.
- Mit Geduld und Einfühlungsvermögen zuhören und ein Umfeld schaffen, das dem Dialog förderlich ist.
- Fragen stellen, Antworten respektieren und offen bleiben für neue Perspektiven.
- Die einzigartigen Beiträge anderer schätzen.