

## **Selbstverpflichtung/ Informationen zu Haltung und queer-freundlichen Maßnahmen der R+V Versicherung AG**

An die Organisator\*innen des CSD Frankfurt,

die R+V Versicherung hat sich dazu verpflichtet, sich aktiv für die Themen der LGBTIQ-Community am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft einzusetzen. Wir erkennen die Bedeutung von Diversität und Inklusion an und stellen sicher, dass diese Werte nicht nur Lippenbekenntnis sind, sondern tatsächlich in unserer Unternehmenskultur verankert sind.

Hiermit bestätigen wir folgendes:

- 1. Strukturell verankertes Diversity Management:** Bei der R+V Versicherung ist Diversität keine Randerscheinung, sondern fest in unserer Unternehmensstruktur verankert. Wir setzen uns dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das alle Mitarbeiter\*innen willkommen heißt, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder geschlechtlichen Ausdruck.
- 2. Kooperation mit Prout@work:** Wir arbeiten eng mit Prout@work zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Unternehmenspolitiken und -programme die Bedürfnisse und Belange von LGBTIQ-Mitarbeiter\*innen berücksichtigen. Durch diese Zusammenarbeit möchten wir sicherstellen, dass unsere Organisation ein sicherer und unterstützender Ort für alle ist.
- 3. Aufbau eines queeren Netzwerks:** Die R+V Versicherung hat ein aktives queeres Netzwerk, das LGBTIQ-Mitarbeiter\*innen und Allys eine Plattform bietet, um sich auszutauschen, zu vernetzen und gegenseitig zu unterstützen. Wir glauben daran, dass der Aufbau eines solchen Netzwerks dazu beiträgt, eine inklusive und supportive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Als Teil unserer Selbstverpflichtung verpflichten wir uns dazu, diese Werte nicht nur intern zu leben, sondern auch nach außen zu tragen. Wir sind stolz darauf, ein Teil des CSD Frankfurt zu sein und unterstützen die LGBTIQ-Community in Frankfurt und darüber hinaus.

Wir betonen, dass es uns wichtig ist, echte Veränderungen voranzutreiben und nicht nur oberflächliches "Pinkwashing" zu betreiben. Die Anerkennung und Förderung von Diversität und Inklusion sind für uns keine Modeerscheinungen, sondern grundlegende Werte, die wir fest in unserem Handeln verankert haben.

Wir sind uns bewusst, dass der Weg zur vollen Gleichberechtigung und Akzeptanz noch weit ist. Doch wir sind entschlossen, uns kontinuierlich zu verbessern, zuzuhören, zu lernen und aktiv gegen Diskriminierung und Vorurteile vorzugehen.

Mit dieser Selbstverpflichtung bekräftigen wir unser Engagement für LGBTIQ-Themen am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft und zeigen, dass die R+V Versicherung für Vielfalt und Inklusion steht.

Herzliche Grüße

Anastasia Vogt ([sie/ihr](#)) 

Diversity Managerin

**R+V Allgemeine Versicherung AG**  
New Normal Transformation

Abraham-Lincoln-Park 1  
Raum A200  
65189 Wiesbaden

+49 611 533 53821  
+49 151 26418460 (Mobil)  
[Anastasia.Vogt@ruv.de](mailto:Anastasia.Vogt@ruv.de)  
[www.ruv.de](http://www.ruv.de)