



## Selbstverpflichtung Procter & Gamble Deutschland

Chancengleichheit, Respekt und Inklusion sind zentrale Elemente unserer Unternehmenskultur. Wir arbeiten kontinuierlich daran, dass alle Mitarbeiter:innen den gleichen Zugang und die gleichen Chancen haben, um zu lernen, zu wachsen, erfolgreich zu sein und sich weiterzuentwickeln.

Wir glauben an die transformative Kraft unserer Vielfalt. Gemeinsam können wir positive Veränderungen bewirken. Wir setzen uns bewusst für Diversität ein und fördern Chancengleichheit und Inklusion seit vielen Jahren über unterschiedliche Initiativen.

Das interne P&G GABLE Netzwerk wurde in den 1990er Jahren gegründet und ist in über 40 Ländern mit 5.000 Netzwerker:innen aktiv. Es unterstützt P&G dabei, sich sowohl intern als auch extern weltweit für Chancengleichheit einzusetzen und gegen Diskriminierung der LGBTQ+-Community vorzugehen. Unser Ziel ist es, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeiter:innen ihr volles Potenzial entfalten können. Im Jahr 2020 wurde GABLE mit dem GLOBAL LEADER NETWORK-Award der PROUT AT WORK-Foundation für seine wegweisende Arbeit ausgezeichnet.