

MICHELIN

POLITIK FÜR DIVERSITÄT & INKLUSION

UNSERE INTENTIONEN

- Wir wollen, dass unsere Teams die ganze Vielfalt der Regionen, in denen wir tätig sind, repräsentieren.
- Bei Michelin wollen wir, dass alle fair behandelt werden und ihre Authentizität und Unterschiede frei zum Ausdruck bringen können. Individuelle Interessen dürfen nicht gegen das Gemeinwohl verstoßen.
- Wir bei Michelin wollen, dass Vielfalt im Geiste der Einbeziehung und Offenheit gelebt wird, damit sie auch ein Hebel für kollektive Leistung sein kann.

UNSERE GRUNDSÄTZE

- Vielfalt ist vielfältig und umfasst Geschlecht, Alter, Kultur, Religion, soziale Herkunft, Behinderung, sexuelle Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, familiäre Situation, politische Meinung und körperliche Erscheinung.
- Jeder Mensch ist einzigartig und trägt zur Vielfalt bei.
- Der Respekt vor den Menschen, insbesondere vor der Einzigartigkeit eines jeden von uns, ist der Eckpfeiler unserer Politik der Vielfalt und Inklusion.
- Michelin ermutigt jede Person, auf jeder Ebene, in jedem Unternehmen und in jedem Land, Maßnahmen zu ergreifen, um den Fortschritt in Sachen Vielfalt und Integration innerhalb des Unternehmens zu fördern.
- Michelin duldet innerhalb der Gruppe keine Diskriminierung von Personen, aus welchen Gründen auch immer, einschließlich der Fälle, in denen dies nach lokalem Recht oder Praxis zulässig ist. Die Nichtdiskriminierung ist ein nicht verhandelbarer Eckpfeiler der Michelin Politik für Vielfalt und Inklusion.
- In jedem Land gibt es Rechtsmittel, die allen Mitarbeitenden zur Verfügung stehen (Ethiklinie, andere...).

