

Selbstverpflichtung

der DZ BANK AG

Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden ist das Fundament unseres Unternehmenserfolgs. Im Jahr 2011 hat die DZ BANK AG die Charta der Vielfalt unterschrieben und sich so verpflichtet, Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion in unserer Unternehmenskultur fest zu verankern und aktiv zu leben. Diese Prinzipien sind wesentlicher Bestandteil unserer genossenschaftlichen Identität und spiegeln sich bis heute im Unternehmensalltag wider.

Wir sind davon überzeugt, dass eine inklusive Kultur für unseren Erfolg und das Wohlbefinden unserer Belegschaft ausschlaggebend ist. Aus diesem Grund sind wir besonders stolz auf die proaktive Zusammenarbeit mit unseren vielfältigen, von unseren Mitarbeitenden ins Leben gerufenen und organisierten Netzwerken. Neben Netzwerken für Frauen, der *Queer Community & Friends* oder der *AG Vielfalt* ist die DZ BANK AG auch Kooperationspartnerin von *Prout at work*.

Diese Netzwerke bilden das Rückgrat unseres Engagements für eine Arbeitswelt, die allen Mitarbeitenden offen gegenübersteht, unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Sie bieten eine Plattform für Austausch und leisten einen wichtigen Beitrag zum Aufbau eines inklusiven Arbeitsumfeldes.

Im Rahmen der CSD-Teilnahme verpflichtet sich die DZ BANK zu folgenden Punkten:

- 1. Sichtbare Unterstützung:** Die DZ BANK AG wird als Institution sichtbar am CSD teilnehmen und so verdeutlichen, dass wir die Rechte von LGBTQIA+ Personen unterstützen und für eine Gesellschaft eintreten, in der jede:r Einzelne ohne Angst vor Diskriminierung leben und arbeiten kann.
- 2. Mitarbeitenden-Engagement:** Wir fördern und unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, sich aktiv am CSD und in LGBTQIA+-Netzwerken zu beteiligen – sei es durch Teilnahme an der Parade, durch Workshops oder Bildungsveranstaltungen.
- 3. Kontinuierlicher Dialog:** Sowohl die Netzwerke als auch die DZ BANK selbst organisieren Veranstaltungen, die der Aufklärung und Weiterbildung in Sachen Diversität und Inklusion dienen. So wird der kontinuierliche Dialog über Geschäftsbereiche und Hierarchieebenen hinweg gefördert.

Die DZ BANK AG verpflichtet sich außerdem, ihre Anstrengungen bei der Schaffung einer inklusiven und vielfältigen Arbeitsumgebung fortzusetzen.

DZ BANK AG
Deutsche Zentral-
Genossenschaftsbank,
Frankfurt am Main
Platz der Republik
60325 Frankfurt am Main

Postanschrift
60265 Frankfurt am Main

Telefon + 49 69 7447-01
Telefax + 49 69 7447-1685
mail@dzbank.de
www.dzbank.de