



**#ConnectingTheDotsWithPride**

# Selbstverpflichtungserklärung der DWS

## zur Teilnahme am CSD Frankfurt 2024



### Wir sind stolz darauf, anders zu sein: Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

- Wir bei der DWS streben eine inklusive Kultur an, welche die Vielfalt unserer Kolleginnen und Kollegen, Kundinnen und Kunden sowie Gemeinschaften schätzt und fördert. So unterstützen wir ein Arbeitsumfeld, in dem jede Perspektive zählt und jede Stimme gehört wird.
  - Unsere Netzwerke für Mitarbeiter:in:innenbindung und -engagement werden von Kolleginnen und Kollegen aus sämtlichen Regionen geleitet. Sie alle setzen sich für mehr Diversität ein – von der Herkunft, der Hautfarbe, der Religion, dem Alter, der körperlichen oder geistigen Behinderung, dem Gesundheitszustand, der sexuellen Orientierung, dem Geschlecht, über Geschlechtsidentität und -ausdruck bis hin zum Veteranen-Status, um für sich selbst, ihre Kolleginnen und Kollegen und das Unternehmen einen tieferen Sinn zu schaffen. Unser **DWS Pride-Netzwerk** dient der Schaffung einer sicheren, integrativen und vorurteilsfreien Zone für Mitglieder der LGBTQ+ Gemeinschaft, sowie für deren Gleichgesinnte.
  - Wir möchten einen Arbeitsplatz bieten, an dem sich Kreativität, Vertrauen und Ideen entfalten können. Wo individuelle Stärken, unterschiedliche Hintergründe und vielfältige Perspektiven geschätzt werden. Und wo jeder mit seinem wahren, authentischen Selbst zur Arbeit erscheinen kann, um eine Belegschaft zu bilden, die so vielfältig ist wie unsere globale Präsenz.
  - Wir sind stolz auf die Förderung eines vielfältigen und integrativen Arbeitsplatzes. Wir sind uns jedoch bewusst, dass der Aufbau einer gerechteren und integrativen Gesellschaft weder einfach noch schnell zu realisieren ist. Um einen wirklichen Wandel herbeizuführen, sind langfristiges Engagement und Handeln erforderlich. Wir alle müssen über unsere gewohnten Grenzen hinausgehen.
  - Dazu gehört, dass wir unbewusste Vorurteile bekämpfen und ein Netzwerk von Verbündeten aufbauen. Wir müssen unsere Stimme erheben, wenn wir mit unseren Kolleginnen und Kollegen zusammenarbeiten, um einen umfassenden Wandel sowohl in unserer Branche als auch in der Gesellschaft zu ermöglichen. Es bedeutet auch, dass wir unternehmensweit die Voraussetzungen dafür schaffen, dass sich vielfältige und multikulturelle Talente entfalten können.
  - Wir bei DWS sind stolz darauf, anders zu sein. Wir sind bereit, den Wandel anzunehmen und voranzutreiben, um eine gerechtere und inklusivere Gesellschaft zu schaffen.
  - Darüber hinaus sind wir als DWS Unterzeichner der Charta der Vielfalt
  - Weitere Informationen: <https://www.dws.com/de-de/unser-profil/wir-sind-stolz-darauf-anders-zu-sein/>
-