



COMMERZBANK

Diversity & Inclusion im Commerzbank-Konzern

Wir leben Vielfalt an jedem Tag –
aus Verantwortung für unsere Mitarbeitenden, Kund*innen,
Geschäftspartner*innen – und für die gesamte Gesellschaft.

Basis unserer Diversity-Strategie sind Vertrauen und Wertschätzung. Im Mittelpunkt stehen die Menschen mit ihren unterschiedlichen Perspektiven und Talenten. Das wirkt sich nachhaltig auf den Unternehmenserfolg und die Gesellschaft aus.

Wir verstehen unter Inklusion eine Unternehmenskultur, die alle einbezieht und in der alle sie selbst sein können. Und das unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung, Glaube, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität.

Wir wollen alle voneinander lernen und die Arbeitswelt in der Commerzbank weltweit immer mehr zu einem vorurteilsfreien Ort entwickeln. Von dieser Vielfalt profitieren nicht nur unsere Mitarbeitenden, sondern auch unsere Kund*innen, Geschäftspartner*innen und Aktionär*innen. Diversity ist fester Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie und unsere gemeinsame soziale Verantwortung.

Unser Ziel ist es, mit unbewussten Vorurteilen zu brechen, Berührungängste abzubauen und das Selbstverständnis einer Vielfaltsgesellschaft weiter in der Kultur der Bank zu verankern. Wir wollen eine Unternehmenskultur, in der die Persönlichkeit und die Würde aller Menschen respektiert wird und alle einbezogen werden. Das ist uns wichtig und deshalb haben wir unsere Haltung – gegen Benachteiligung und Diskriminierung – in die Verhaltensgrundsätze der Bank aufgenommen.



Das Pride-Netzwerk der Commerzbank

Wer sind wir?

Seit über 20 Jahren ist ARCO das Netzwerk queerer Mitarbeitenden und ihrer Unterstützer*innen im Commerzbank-Konzern. Der Name ARCO kommt aus dem Spanischen und bedeutet (Regen-) Bogen. Aktuell sind wir rund 500 Mitglieder.

Wofür stehen wir?

Wir sind Mitarbeitende, die sich für Vielfalt mit Fokus auf queere Themen engagieren. Wir verstehen uns als Netzwerk zum Austausch und zur gegenseitigen Unterstützung. Wir stehen für Offenheit und laden stets zum Dialog ein.

Wer kann Mitglied werden?

Wir sind ein Netzwerk von und für Mitarbeitende im Commerzbank-Konzern. Alle, die am Thema interessiert sind und mitarbeiten möchten, sind herzlich willkommen.

Was sind unsere Ziele?

Unser Ziel ist es, Vorurteile abzubauen und die gegenseitige Akzeptanz auf allen Ebenen zu fördern.

Wir wollen das Arbeitsklima in der Commerzbank so gestalten, dass alle sein können, wie sie sind, und unbelastet ihrer Arbeit nachgehen und ihre beruflichen Ziele verfolgen können.

Wir vertreten die Interessen queerer Mitarbeitenden im Commerzbank-Konzern und setzen uns für Chancengerechtigkeit ein. Bei Fragen und Konfliktfällen stehen wir hilfereich zur Seite.

Kontakt zu uns

Sende Fragen und Anregungen gern an ARCO@commerzbank.com

Weitere Insights findest du auch auf unserer Konzern-Website www.commerzbank.de